

# Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Sakarya İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

## İçindekiler

<b>KISALTMALAR</b> .....	2
<b>TEMEL KAVRAMLAR</b> .....	3
<b>YASAL ÇERÇEVE</b> .....	5
<b>TEMEL İLKELER</b> .....	6
<b>MEVCUT DURUM</b> .....	7
<b>EYLEM PLANI</b> .....	8
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması .....	8
<b>Hedef 2:</b> Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	10
<b>Hedef 3:</b> Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi.....	20
<b>Hedef4:</b> İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi .....	28
<b>PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER</b> .....	33
<b>Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu</b>	33
<b>Teknik Kurul</b> .....	34
<b>Yıllık Faaliyet Planlaması</b> .....	37
<b>Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci</b> .....	39
<b>İzleme ve Değerlendirme</b> .....	40
<b>EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu</b> .....	44

## **KISALTMALAR**

AF ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İKHKK	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
SAÜKAM	Sakarya Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
SATSO	Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
UNFPA	Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu
YİKOP	Yatırım ve İzleme Koordinasyon Başkanlığı

## TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a*).

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

## YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.<sup>1</sup> Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

<sup>1</sup> *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*  
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.<sup>2</sup>

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.<sup>3</sup> Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

## **TEMEL İLKELER**

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

<sup>2</sup> Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

<sup>3</sup> <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

## **MEVCUT DURUM**

Sakarya ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü (ASPİM)'ne bağı iki konukevi bulunmaktadır. Her iki konukevi de engelli erişimine uygundur.

Sakarya Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü (ŞÖNİM) Ocak 2016 itibari ile hizmet vermeye başlamıştır.

Belediyelere ya da kadın STK'lara bağı kadın danışma merkezi mevcut değildir.

Sakarya Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (SAÜKAM) iki yılda bir düzenlenen kadın ve sağılık kongresi yapmaktadır.

Merkez bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğı ve kadına yönelik şiddet konularını içeren broşürler hazırlanmaktadır. Cinsel tacizi önlemeye yönelik politika belgesi hazırlanmıştır.

## EYLEM PLANI

### Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin<sup>4</sup> ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 1.1:</b> Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması					
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	Valilik	ASPİM	2017-2018		Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı
1.1.2. Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun bilgilendirilmesi	Valilik	ASPİM Sakarya Büyükşehir Belediyesi Adapazarı Kaymakamlığı Serdivan Kaymakamlığı Erenler Kaymakamlığı Arifiye Kaymakamlığı Adapazarı Belediyesi Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Yerel Basın	2017-2019		Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı

<sup>4</sup> Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sakarya Barosu	2017-2020		Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı
1.1.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu'nun Kurulması ile ilgili kurumların kadına yönelik şiddet ile mücadele kurumsal sorumluları atamasına ilişkin Valilik Genelgesi yayınlanması	Valilik	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sakarya Barosu	2017-2018		Valilik Genelgesinin çıkartılması (E/H)

**Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak**

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 2.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi <sup>5</sup>					
2.1.1. Aile Sağlığı Merkezleri ve acil sağlık hizmetlerinde çalışan doktor, hemşire ve personellerden <i>600 kişiye</i> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	ASPİM İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	2017-2020	Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği  İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.2. Aile Mahkemeleri, Çocuk Mahkemeleri ve Asliye Ceza Mahkemeleri ve bu sıfat ile hareket eden mahkemelerin personellerine, aile mahkemesi uzmanlarına ve avukatlara toplumsal cinsiyet eşitliği, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Sakarya Cumhuriyet Başsavcılığı	Aile Mahkemeleri Sakarya Barosu	2017-2020	Adalet Bakanlığı	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı

<sup>5</sup> Bu hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. Bu süreçte personelin kritik eşik 33%'ünün söz konusu kapasite geliştirici faaliyetlerden yararlandırılması esastır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.3. 280 rehber öğretmenine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ASPİM	2017-2019	Milli Eğitim Bakanlığı	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.4. İl Emniyet Müdürlüğü'ne bağlı 400 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Emniyet Müdürlüğü	– ASPİM – İlçe Emniyet Müdürlükleri	2017-2020	İçişleri Bakanlığı	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5. İl Jandarma Komutanlığı'na bağlı 250 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Jandarma Komutanlığı	– ASPİM	2017-2020	İçişleri Bakanlığı	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6. İl ve İlçe insan hakları kurulu 194 temsilciye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl İnsan Hakları Kurulu	– Valilik – Kaymakamlıklar ASPİM Sakarya Barosu	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. İl Göç İdaresi'nde çalışan 300	İl Göç İdaresi	ASPİM	2017-2019		Eğitim alan personel

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
<i>personeler</i> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması					sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8. 1679 Belediye çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	Sakarya Büyükşehir Belediyesi Adapazarı Belediyesi Akyazı Belediyesi Arifiye Belediyesi Erenler Belediyesi Ferizli Belediyesi Geyve Belediyesi Hendek Belediyesi Karapürçek Belediyesi Karasu Belediyesi Kaynarca Belediyesi Kocaali Belediyesi Pamukova Belediyesi Sapanca Belediyesi Serdivan Belediyesi Söğütlü Belediyesi Taraklı Belediyesi	2017-2019	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.9. ŞÖNİM’de, konukevinde/sığınmaevinde çalışan 60 <i>personeler</i> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele, travma,	ASPİM	ŞÖNİM Sakarya Büyükşehir Belediyesi Konukevi açacak olan İlçe Belediyeleri	2017-2019	ASPB	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
tükenmişlik, şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile yüksek risk grupları ve özel hizmet ihtiyacı olan gruplarla çalışma iletişim, cinsel şiddet, krize müdahale ve vaka yönetimi <sup>6</sup> konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması					
2.1.10. İŞKUR, KOSGEB, Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası çalışanı <i>200 personele</i> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	İŞKUR KOSGEB Sakarya Sanayi ve Ticaret Odası(SATSO)	2017-2019		Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.11. Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren Sevgi Evleri, Çocuk Evleri Sitesi, Huzurevi'nde çalışan <i>200 personele</i> toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması		ASPİM	2017-2019	ASPB	Eğitim alan personel sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.12. AMATEM ve ruh sağlığı	Kamu Hastaneleri	İl Sağlık Müdürlüğü	2017-2019	Kamu	Eğitim alan personel

<sup>6</sup> Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
merkezlerinde psikiyatrist, psikolog, sosyal çalışmacı, hemşire, sekreter ve güvenlik görevlisi 65 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Birliği Genel Sekreterliği	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ASPİM		Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	sayısı  Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.13. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet sunan personele yılda en az bir kez beş gün süreli süpervizyon <sup>7</sup> sağlanması	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Konukevi açacak olan Belediyeler	2017-2020	ASPB	İlgili kurumlarda süpervizyon alan personel sayısı
2.1.14. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla muhtarlara, imamlara ve rehber öğretmenlere eğitim verilmesi	ASPİM	İl Müftülüğü Sakarya Üniversitesi Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Sakarya Barosu	2017-2020		Eğitim alan imam/muhtar sayısı  Verilen eğitim sayısı

<sup>7</sup> Söz konusu vaka süpervizyonu tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.15. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında eğitim programı uygulanması	ASPİM	ŞÖNİM	2017-2019	ASPB	Eğitim alan üye sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.16. Aile mahkemelerinde görev yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı	Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığı	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
<b>Alt Hedef 2.2:</b> Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenebilmesi					
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları, kadın hakları ve cezai tedbirlere ilişkin	Valilik	ASPİM İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Müftülüğü İl Milli Eğitim	2017-2019	Sakarya Büyükşehir Belediyesi Serdivan Belediyesi	Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı Toplantıya katılan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi. <sup>8</sup>		Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi Adapazarı Belediyesi Akyazı Belediyesi Arifiye Belediyesi Erenler Belediyesi Ferizli Belediyesi Geyve Belediyesi Hendek Belediyesi Karapürçek Belediyesi Karasu Belediyesi Kaynarca Belediyesi Kocaeli Belediyesi Pamukova Belediyesi Sapanca Belediyesi Serdivan Belediyesi Söğütlü Belediyesi Taraklı Belediyesi SATSO İlgili Meslek Kuruluşları		SATSO SESOB	Dağıtımı yapılan materyal sayısı
2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmalarına, yasal düzenlemeler ve cezai tedbirler ile kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında, sosyal	Basın-Yayın Enformasyon İl Müdürlüğü	İlgili Meslek Kuruluşları Yerel Basın	2017-2019		Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı  Yerel radyo ve

<sup>8</sup> Bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.) hazırlanması ve aile hekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asilmesi ve pilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)



Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
medyada bilgilendirici programların, spotların ve bilgilendirici notların paylaşılması, yayınlanması <sup>9</sup> (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)					televizyon kanallarında yayınlanan spot sayısı
<b>Alt Hedef 2.3:</b> Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması					
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri ASPİM Sakarya Barosu Sakarya Üniversitesi SAÜKAM	2017-2020		İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim faaliyetleri ve etkinliklerin düzenlendiği eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.3'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	2017-2019		İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı  Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. Sakarya Üniversitesi'nde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	Sakarya Üniversitesi		2017-2020	Sakarya Üniversitesi	Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı

<sup>9</sup> 6284 madde 40/3'te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır.

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
2.3.4. Konukevlerinde/sığınma evlerinde kalan / kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi	ASPİM	İŞKUR KOSGEB SATSO Sendikalar	2017-2020		Eğitim alan İŞKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışan sayısı
2.3.5. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek, üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	Sakarya Üniversitesi SAÜKAM	Sakarya Üniversitesi İletişim Fakültesi Sakarya Gazeteciler Cemiyeti Yerel Basın Sakarya Barosu	2017-2020	Sakarya Üniversitesi	Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.6. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi	Basın-Yayın Enformasyon İl Müdürlüğü	ŞÖNİM İl Müftülüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi STK'lar	2017-2020		Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı
2.3.7. Şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik grup çalışması programlarının oluşturulması ve uygulanması	ASPİM	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği İl Milli Eğitim Müdürlüğü Adapazarı SYDV Erenler SYDV Sakarya Üniversitesi-	2017-2020	ASPB	Oluşturulan/uygulanan program sayısı  Programlardan faydalanan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		SAÜKAM			
2.3.8. Erkeklerle yönelik farkındalık çalışmalarına vaazlarda yer vermek	İl Müftülüğü	ASPİM Sakarya Barosu	2017-2020	İl Müftülüğü	Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı  Hutbelerde ulaşılan kişi sayısı
2.3.9. Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla Serdivan, Erenler, Adapazarı, Arifiye ilçelerinde tüm muhtarlara, imamlara, aile irşat ve rehberlik bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemek	Sakarya Barosu	ASPİM Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Adapazarı Belediyesi Arifiye Belediyesi İl Müftülüğü	2017-2020	Sakarya Barosu	Seminer düzenlenen ilçe sayısı  Muhtarlara, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı  Seminere katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı
2.3.10. Cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Şeker, Çamyolu, Bağlar(Adapazarı) Teketaban Küpçüler, Yenimahalle(Erenler) ve Korucuk (Vakıfkent) mahallelerinde toplantılar yapmak	Sakarya Barosu	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü	2017-2020	Sakarya Barosu	Belirlenen ilçelerde gerçekleşen toplantı sayısı  Toplam katılımcı sayısı

### Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 3.1:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri <sup>10</sup> ) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
3.1.1. Sakarya Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun <sup>11</sup> konukevi/ sığınmaevi oluşturması	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	ASPİM	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı  Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri toplam kapasite sayısı
3.1.2. Serdivan, Erenler, Arifiye, Adapazarı Belediyeleri tarafından 20'şer kapasiteli standartlara uygun konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yerlerinin oluşturması	ASPİM Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Adapazarı Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Adapazarı Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	2017-2020	Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Adapazarı Belediyesi	Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı  Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri toplam kapasite sayısı

<sup>10</sup> Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konuk evleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konuk evlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

<sup>11</sup> 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konuk evleri açması öngörülmektedir. Kadın Konuk evlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konuk evlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8'de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgili mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.1.3. 1 ve 2 No'lu konukevlerinde bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı veya sosyolog, 2 No'lu Konukevinde bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması <sup>12</sup>	ASPİM	1 ve 2 No'lu Konukevleri Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği	2017-2020	ASPB	İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
<b>Alt Hedef 3.2:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi					
3.2.1. Sakarya Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam bir kadın danışma merkezi açması	Sakarya Büyükşehir Belediyesi		2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Büyükşehir Belediyesi tarafından açılan danışma merkezi sayısı
3.2.2. Adapazarı, Erenler, Arifiye, Serdivan Belediyeleri tarafından 1'er adet kadın danışma merkezi açılması	Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Adapazarı Belediyesi (her belediye faaliyeti bağımsız olarak gerçekleştirilecektir.)		2017-2020	Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Adapazarı Belediyesi	Belirtilen her bir ilçede yeni açılan kadın danışma merkezi sayısı
3.2.3. Kadın danışma merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı veya sosyolog ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması	Sakarya Büyükşehir Belediyesi Adapazarı Belediyesi Erenler Belediyesi Serdivan Belediyesi Arifiye Belediyesi (her belediye faaliyeti bağımsız olarak)		2018-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi Adapazarı Belediyesi Erenler Belediyesi Serdivan	İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı

<sup>12</sup> Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
	gerçekleştirecektir.)			Belediyesi Arifiye Belediyesi	
<b>Alt Hedef 3.3:</b> Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)					
3.3.1. Konukevleri/ sığınmaevlerinde Arapça dilinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek toplam 1 kısmi süreli personel istihdam edilmesi	ASPİM	İl SYDV 1 ve 2 No'lu Konukevi	2017-2019	ASPB	Personel istihdam edilmesi (E/H)
3.3.2. Çocuklara ve 60 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda en az psikolog, pdr,sosyal çalışmacı/sosyolog,çocuk gelişim uzmanı bulundurulması	ASPİM	Sakarya Sevgi Evleri Hendek Melek Nişancı Huzurevi	2017-2019	ASPB	İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı
<b>Alt Hedef 3.4:</b> Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi					
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde / sığınmaevinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	ASPİM	Valilik Konukevi/sığınmaevi olan/açacak olan belediyeler İl SYDV	2017-2019	ASPB	Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı
3.4.2. Konukevi/ sığınmaevinde kalan	ASPİM	Sakarya Üniversitesi	2017-2020	ASPB	Uygulanan psiko-sosyal

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine, Büyükşehir Belediyesi Aile ve Çocuk Şube Müdürlüğü'ne başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması <sup>13</sup>		Sakarya Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İl Sağlık Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi Konukevi/ sığınmaevi olan/ açacak belediyeler Danışma Merkezi olan/açacak belediyeler			destek programı sayısı Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı
3.4.3. Konukevlerinde / sığınmaevlerinde/ alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yüksek Öğrenim Kurumu'na bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Sakarya Üniversitesi Konukevi/sığınmaevi olan/ açacak belediyeler	2017- 2020	İl Milli Eğitim Müdürlüğü Sakarya Üniversitesi	Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime / yükseköğrenime devam etme talebi karşılanan kadın sayısı
3.4.4. Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim il	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü Konukevi/sığınmaevi olan/ açacak belediyeler	2017-2020		Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı Kreş, anaokulu ve

<sup>13</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Müdürlüğü bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması <sup>14</sup>		Okul öncesi eğitim kurumları (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) bulunan belediyeler			anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı  Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.4.5. Konukevlerinde / sığınmaevlerinde/alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması ve yararlandırılacak çocukların yaş gruplarının ve talep edilen spor branşlarının belirlenmesi.	ASPİM	Sakarya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü Konukevi/sığınmaevi olan/ açacak belediyeler	2017-2020	ASBP	Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı  İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı
3.4.6. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'de, kadın danışma merkezlerinde ve konukevlerinde/sığınmaevlerinde kadına yönelik şiddetle	ASPİM	Sakarya Barosu Konukevi/sığınmaevi olan/ açacak belediyeler Kadın Danışma Merkezi olan/açacak belediyeler	2017-2020		İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı  İlgili kurumlarda sunulan

<sup>14</sup> Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25



<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması <sup>15</sup>					avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı
3.4.7. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması	ŞÖNİM	Sakarya Cumhuriyet Başsavcılığı Sakarya Barosu	2017-2020		İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
3.4.8. ŞÖNİM, konukevi/sığınmaevi veya kadın danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki çocuğa tüm süreçlerde refakat edilmesi	ASPİM	Sakarya Barosu İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı	2017-2020	ASPB	Refakat edilen kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.4.9. Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Yenikent Krize Müdahale Birimleri'nin KYŞ ve psiko-sosyal destek konusunda güçlendirilmesi	Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği	İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı İl Müdürlüğü	2017-2018	Sağlık Bakanlığı	Güçlendirilen Birim Sayısı
3.4.10. Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve acil serviste sürekli adli tıp uzmanı bulundurulması	Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği	İl Sağlık Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	2019-2020	Sağlık Bakanlığı	Kurulan cinsel şiddet kriz merkezi sayısı Acil serviste görevli adli tıp uzmanı sayısı
3.4.11.Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli	ASPİM	ŞÖNİM İl Emniyet Müdürlüğü	2017-2020	ASBP	Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu

<sup>15</sup> 6284 Sayılı Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi		Cumhuriyet Başsavcılığı Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği İl Jandarma Komutanlığı			desteği talep eden kadın sayısına oranı
<b>Alt Hedef 3.5:</b> Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi					
3.5.1. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	ASPİM Milli Eğitim Müdürlüğü Sakarya Üniversitesi İlgili Meslek Odaları	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı  Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.5.2. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	İl Emniyet Müdürlüğü İlgili Meslek Odaları	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı  Aydınlatılmış durak sayısı  Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
3.5.3. Duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Adapazarı Belediyesi Erenler Belediyesi Serdivan Belediyesi Arifiye Belediyesi	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.5.4. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.	İl Emniyet Müdürlüğü	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.5.5. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Adapazarı Belediyesi Erenler Belediyesi Serdivan Belediyesi Arifiye Belediyesi	2017-2020	Sakarya Büyükşehir Belediyesi	Belirlenen parklarda görevlendirilen güvenlik personeli sayısı

**Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi**

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 4.1:</b> İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması <sup>16</sup>					
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması, özel eğitim merkezleri ve rehabilitasyon merkezlerinden yararlanmalarının sağlanması, muayene sırasında öncelik tanınması ve yönlendirilen kurumlara ulaşımının sağlanması amacıyla protokoller yapılması.	Valilik	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği İl İnsan Hakları Kurulu Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sakarya Barosu	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında öğretmenlerin farkındalık kazanma ve bilgilenme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt, kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

<sup>16</sup> İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.3. ŞÖNİM veya konukevlerinden/ sığınmaevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	İŞKUR İl Müdürlüğü ŞÖNİM Adapazarı Belediyesi Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi Söğütlü Belediyesi Hendek Belediyesi SATSO	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevlerinden/ sığınmaevlerinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	KOSGEB ŞÖNİM Adapazarı Belediyesi Serdivan Belediyesi Erenler Belediyesi Arifiye Belediyesi	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)  Bu kapsamda yönlendirilen kadınlara verilen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi sertifika sayısı
4.1.5. ŞÖNİM veya konukevlerinden/ sığınmaevlerinden yönlendirilen kadınlara organize sanayi bölgesi (OSB) içindeki işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları için ASP İl Müdürlüğü, OSB yönetimi ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	ŞÖNİM İŞKUR İl Müdürlüğü Sakarya Büyükşehir Belediyesi SATSO OSB Yönetimi	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
4.1.6. STK'ların kadına yönelik şiddetle mücadele faaliyetlerine destek sağlanması için kampanya yapılması	Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) Kadın Girişimciler Kurulu	Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) OSB Yönetimi STK'lar	2017-2018		Yürütülen kampanya sayısı
4.1.7. ŞÖNİM, Sakarya Büyükşehir Belediyesi, İl Müftülüğü ve TKB Sakarya Şubesi, KADEM Sakarya Şubesi ile Sakarya Barosu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek sağlanmasına ilişkin protokol yapılması ve etkin uygulanması	ASPİM	ŞÖNİM İl Müftülüğü (Aile ve Rehberlik Hizmetleri) Sakarya Büyükşehir Belediyesi Sakarya Barosu STK'lar	2017-2018		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
<b>Alt Hedef 4.2:</b> İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması					
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ŞÖNİM	Sakarya Cumhuriyet Başsavcılığı İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	2017-2020		Gerekli altyapının oluşturulması (Var/Yok)
4.2.2. Sakarya Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi'nde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması	Sakarya Üniversitesi	Sakarya Üniversitesi SAÜKAM ve İlgili Bölümler ŞÖNİM Sakarya Barosu STK'lar	2017-2020		Üniversite tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı
<b>Alt Hedef 4.3:</b> Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu çalışmalarının ilçe düzeyinde yaygınlaştırılması					
4.3.1. Akyazı İlçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Akyazı Kaymakamlığı	Akyazı Belediyesi ŞÖNİM	2017-2020		Çalışma grubunun oluşturulması (Var/Yok)
4.3.2. Pamukova İlçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Pamukova Kaymakamlığı	Pamukova Belediyesi ŞÖNİM	2017-2020		Çalışma grubunun oluşturulması (Var/Yok)
4.3.3. Karasu İlçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Karasu Kaymakamlığı	Karasu Belediyesi ŞÖNİM	2017-2020		Çalışma grubunun oluşturulması (Var/Yok)

<b>Faaliyetler</b>	<b>Koordinatör Kurum/Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum/Kuruluşlar</b>	<b>Zaman</b>	<b>Kaynak</b>	<b>Gösterge</b>
4.3.4. Hendek İlçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Hendek Kaymakamlığı	Hendek Belediyesi ŞÖNİM	2017-2020		Çalışma grubunun oluşturulması (Var/Yok)
4.3.5. Geyve İlçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	Geyve Kaymakamlığı	Geyve Belediyesi ŞÖNİM	2017-2020		Çalışma grubunun oluşturulması (Var/Yok)



## PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

### Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır:<sup>17</sup>

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

<sup>17</sup> Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

## **Teknik Kurul**

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özelden kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşölmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

#### Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra</u> <u>Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sakarya Valiliği,</li> <li>• Adapazarı Kaymakamlığı</li> <li>• Serdivan Kaymakamlığı</li> <li>• Erenler Kaymakamlığı</li> <li>• Arifiye Kaymakamlığı</li> <li>• İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı</li> <li>• Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Emniyet Müdürlüğü</li> </ul>
-------------	---	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• İl Jandarma Komutanlığı</li> <li>• Sakarya Cumhuriyet Başsavcılığı</li> <li>• Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Sağlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Halk Sağlığı Müdürlüğü</li> <li>• İl Milli Eğitim Müdürlüğü</li> <li>• Göç İdaresi İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü</li> <li>• İl Müftülüğü</li> <li>• Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü</li> <li>• İl Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği</li> <li>• Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü</li> </ul>
	➤ <u>Yerel Yönetim</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sakarya Büyükşehir Belediyesi</li> <li>• Adapazarı Belediyesi</li> <li>• Serdivan Belediyesi</li> <li>• Erenler Belediyesi</li> <li>• Arifiye Belediyesi</li> <li>• YİKOP</li> </ul>
	➤ <u>Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ŞÖNİM</li> <li>• ASP İl Müdürlüğü'ne Bağlı Kadın Konukevleri</li> </ul>
<b><u>Diğer</u></b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sakarya Barosu Kadın Hakları Komisyonu</li> <li>• Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren ve Valilik tarafından belirlenecek STK'lar</li> <li>• Doğu Marmara Kalkınma Ajansı</li> <li>• Sakarya Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi(SAÜKAM)</li> <li>• Doğu Marmara Kadın Çalışmaları Platformu</li> </ul>

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

### **Yıllık Faaliyet Planlaması**

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı buldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem.	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas.	Ara.
Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması	X							
ŞÖNİM'in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması		X						
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi		X						
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması		X						
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi'ne iletilmesi			X					
Onaylanan yıllık planın Eylem Planı'nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı buldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X			
Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması								X

## Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı				Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)		
	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
Teknik Kurul'un yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması	X						
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması			X	X	X	X	
Yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması							X

## İzleme ve Değerlendirme

### İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
<b>ÖRNEK</b>								
<b>Hedef 1:</b> Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D



1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	ASP Müdürlüğü	İl	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
<b>Hedef 2:</b>									
<b>Alt Hedef 2.1:</b>									

### Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı buldukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

### Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.<sup>18</sup> Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

### Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

### Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

<sup>18</sup> Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

### Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı buldukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

### Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

### Nihai Değerlendirme

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

## EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
<b>Hedef 1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
<b>Alt Hedef 1.1:</b> (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı'nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen işler</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>gerçekleşen işler</b> ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için <b>öngörülen kaynak</b> ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde <b>kullanılan kaynak</b> ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)		<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)		<b>Açıklama</b> (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
<b>Örnek:</b> 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadelede yönelik hakları konusunda eğitim vermek	<b>Örnek:</b> Milli Eğitim İl Müdürlüğü	<b>Örnek:</b> Halk Eğitim Müdürlüğü  Baro	<b>Örnek:</b> - Eğitim belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - Eğitim belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	<b>Örnek:</b> - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	<b>Örnek:</b> - 4 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)
			<b>Örnek:</b> Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		<b>Örnek:</b> Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		<b>Örnek:</b> Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitimci desteği sağlandı.	
<b>Hedef 2:</b>								
<b>Alt Hedef 2.1:</b>								
2.1.1								

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen